

# GUÍA PRÁCTICA: BENEFICIOS LABORALES QUE HACEN LA DIFERENCIA EN EL SIGLO XXI



# Capítulos:

## **1. Tendencias globales en beneficios laborales:**

- Análisis de cómo han evolucionado los beneficios en los últimos 10 años.
- La importancia de la flexibilidad y personalización.

## **2. Beneficios tradicionales vs. modernos:**

- Comparativa entre beneficios como bonos monetarios frente a soluciones prácticas como amiPASS.
- Cómo la alimentación encaja en las prioridades del empleado moderno.

## **3. El papel de la tecnología en los beneficios:**

- Cómo las apps como amiPASS simplifican la gestión de beneficios para recursos humanos.
- Experiencia del usuario: desde la descarga hasta el uso diario.

## **4. Estrategias para implementar beneficios efectivos:**

- Guía paso a paso para integrar amiPASS como parte del paquete de compensaciones.
- Cómo comunicar los nuevos beneficios a los colaboradores.

# Introducción: La Nueva Era de los Beneficios Laborales

En un mundo laboral cada vez más competitivo, las empresas enfrentan el desafío de atraer y retener talento mientras fomentan un entorno de trabajo positivo y productivo. Los beneficios laborales han evolucionado más allá de los incentivos tradicionales. Ahora, los empleados buscan soluciones flexibles, digitales y que se adapten a su estilo de vida.

# Capítulo 1: Tendencias Globales en Beneficios Laborales

El panorama de los beneficios laborales ha cambiado significativamente en la última década.

## 1. La personalización como clave:

- Los empleados valoran beneficios que se alineen con sus necesidades individuales.
- Según un estudio de Glassdoor, el 57% de los trabajadores priorizan los beneficios sobre el salario al evaluar ofertas de trabajo.

## 2. Flexibilidad y balance entre trabajo y vida:

- Beneficios como horarios flexibles, trabajo remoto y días de salud mental están liderando la lista de prioridades.
- Las soluciones de alimentación como amiPASS se destacan al ofrecer flexibilidad en cómo y dónde los empleados pueden utilizar sus beneficios.

## 3. Sostenibilidad y bienestar integral:

- La sostenibilidad está impactando las decisiones corporativas, y los empleados esperan que las empresas adopten prácticas responsables en sus programas.
- amiPASS contribuye al bienestar al fomentar elecciones alimenticias saludables, además de asociarse con comercios locales y sostenibles.

# Capítulo 2: Beneficios Tradicionales vs. Modernos

A medida que las expectativas de los empleados cambian, también lo hacen las herramientas y programas necesarios para satisfacerlas.

## 1. Beneficios tradicionales:

- Bonos de fin de año, seguros de salud básicos y días libres.
- Aunque útiles, muchos de estos beneficios se perciben como estándar, no diferenciadores.

## 2. Beneficios modernos:

- Soluciones digitales como plataformas de beneficios (amiPASS), gimnasios virtuales y programas de bienestar emocional.
- Énfasis en la flexibilidad, accesibilidad y personalización.

## 3. Comparativa:

Beneficio	Tradicional	Moderno
Alimentación	Tickets físicos para restaurantes	Plataformas digitales como amiPASS
Salud	Seguros básicos	Telemedicina y apps de bienestar
Reconocimiento	Bonos anuales	Programas continuos de recompensas digitales

# Capítulo 3: El Papel de la Tecnología en los Beneficios Laborales

La digitalización es uno de los principales impulsores del cambio en los beneficios laborales.

## 1. Facilitación para el área de Recursos Humanos:

- Herramientas digitales reducen el tiempo de gestión y administración.
- amiPASS, por ejemplo, permite asignar beneficios a través de una plataforma centralizada y hacer seguimiento del uso en tiempo real.

## 2. Experiencia del usuario:

- Los empleados esperan procesos simples y sin fricciones.
- Una app como amiPASS brinda la posibilidad de elegir entre múltiples opciones en miles de comercios, promoviendo una experiencia positiva.

## 3. Adaptación a un mundo híbrido:

- Beneficios que trascienden el lugar de trabajo físico son esenciales en un contexto híbrido o remoto.
- Soluciones como amiPASS se alinean con este enfoque al ser completamente digitales y accesibles desde cualquier lugar.

# Capítulo 4: Estrategias para Implementar Beneficios Efectivos

La implementación de beneficios laborales requiere planificación y ejecución estratégica.

## 1. **Conoce a tu fuerza laboral:**

- Realiza encuestas para identificar qué beneficios son más valorados.
- Analiza las diferencias generacionales y sus expectativas específicas.

## 2. **Comunica los beneficios claramente:**

- Los empleados deben entender cómo acceder y aprovechar sus beneficios.
- amiPASS incluye herramientas de comunicación para educar a los colaboradores sobre su uso.

## 3. **Mide y ajusta:**

- Evalúa el impacto de los beneficios en la satisfacción y retención de empleados.
- Utiliza métricas de uso como las que amiPASS ofrece en su plataforma para identificar áreas de mejora.

## 4. **Promueve beneficios con historias reales:**

- Compartir casos de empleados que han mejorado su calidad de vida gracias a los beneficios refuerza su valor.

## Conclusión: Diferenciación con Beneficios Laborales Modernos

En el siglo XXI, los beneficios laborales son mucho más que un complemento; son un factor estratégico para construir una cultura organizacional sólida y un equipo motivado. amiPASS se posiciona como un aliado clave al ofrecer soluciones modernas, flexibles y adaptadas a las necesidades cambiantes de las empresas y sus colaboradores.

### Llamado a la acción:

Descubre cómo amiPASS puede transformar tu estrategia de beneficios laborales y llevar tu organización al siguiente nivel. Agenda una demostración personalizada con nuestro equipo hoy mismo.